

POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

Ricerca di personale:
n. 70 - Operaio di Produzione – Junior

Profilo posizione:

La risorsa, attraverso un percorso di inserimento in azienda caratterizzato sia da formazione dedicata che affiancamento a colleghi esperti che condivideranno, on the job, competenze e conoscenze, arriverà ad acquisire gli strumenti ottimali per occuparsi della fase esecutiva di alimentazione delle linee produttive e del relativo stoccaggio dei semilavorati e prodotti finiti operando principalmente, a seconda dello Stabilimento di destinazione, sulle linee di stampa tradizionale, digitale e carte plastiche, sulle linee di produzione della carta, linee di allestimento carta e olografia, nonché sui centri di lavori meccanici/presse e fonderia.

Sede di lavoro: stabilimenti IPZS (Roma, Foggia, Verrès - AO).

Numero di posti per ogni sede: Roma n. 55
Foggia n.5
Verres n.10

Requisiti necessari richiesti

Competenze Specialistiche

- Diploma di Istruzione Secondaria Superiore nei seguenti indirizzi con **votazione minima pari a 85/100:**

Istituti tecnici:

Settore Tecnologico – Indirizzo:

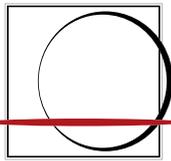
- ✓ MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA
- ✓ ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA
- ✓ INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI
- ✓ CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE
- ✓ GRAFICA E COMUNICAZIONE (include indirizzo Industria Cartaria/Tecnologie Cartarie)

Istituti professionali:

Settore Industria e Artigianato – Indirizzo:

- PRODUZIONI INDUSTRIALI E ARTIGIANALI – Tecnico dell'Industria Grafica

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

- la conoscenza della lingua inglese, assimilabile al Livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue QCER
- disponibilità a lavorare su turni, anche notturni.

Il mancato possesso dei suddetti requisiti sarà causa di esclusione dalla selezione, così come la mancata allegazione del CV.

Capacità e Attitudini Individuali

- Ottima Predisposizione a lavorare in team
- Buona Capacità di pianificazione ed organizzazione
- Buona Capacità di Problem Solving
- Buon Orientamento al Risultato
- Orientamento all'innovazione e al digital mindset
- Motivazione ed apertura al cambiamento

Tali requisiti attitudinali saranno oggetto di valutazione tramite un'intervista strutturata, svolta in modalità telematica, così come di seguito indicato nella sezione relativa all'iter di selezione.

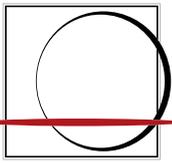
Requisiti preferenziali

- Aver maturato un'esperienza pregressa – di almeno un anno – come operaio di produzione sulle seguenti linee produttive/attività:
 - Stampa (Offset - Rotocalco - Digitale)
 - Allestimento Editoriale
 - Card (Assemblaggio – Personalizzazione)
 - Logistica e Spedizioni
 - Macchine di produzione carta
 - Officine di produzione meccanica e fonderie
- Possesso della certificazione ICDL (o ex ECDL)

I requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) delle singole esperienze professionali ed il possesso della certificazione ICDL (o ex ECDL)
Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione dei requisiti preferenziali.

Le competenze specialistiche ed i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

Tipologia di contratto

Apprendistato Professionalizzante full-time della durata di n. 36 mesi, inquadramento previsto nel gruppo "C" operai ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali. Questa tipologia contrattuale, come previsto dalla vigente normativa, richiede che non si siano compiuti 30 anni al momento dell'assunzione.

Destinazione

La destinazione verrà assegnata sulla base della graduatoria finale e dei posti progressivamente disponibili nelle diverse sedi Aziendali in base alle esigenze tecnico-organizzative, nell'arco dei n. 12 mesi di validità della suddetta graduatoria.

Iter di Selezione

L' Iter di Selezione si svolgerà come segue:

- 1) Le domande pervenute, entro il termine sotto indicato, su piattaforma dedicata, verranno valutate attraverso uno screening informatizzato in base alla dichiarazione del possesso di tutti i requisiti necessari sopra indicati che dovranno risultare evidenti anche all'interno del curriculum vitae a pena di esclusione.

N.B. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità il possesso dei requisiti necessari richiesti.

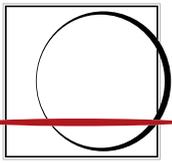
2) Attribuzione Punteggi

Voto di Diploma (ricordiamo che deve essere di almeno 85/100 per partecipare):

- + 1 punto voto compreso tra 85/100 e 89/100
- + 2 punti voto compreso tra 90/100 e 97/100
- + 3 punti voto compreso tra 98/100 e 100/100 e lode

A questo punteggio saranno aggiunti:

- + 1 punto assegnato sulla base del possesso di una certificazione riconosciuta a livello internazionale che attesti la conoscenza della lingua inglese almeno al Livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue QCER



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

+ 1 punto assegnato sulla base dell'esperienza, di almeno un anno, maturata negli ambiti indicati nella sezione "Requisito Preferenziale"

+ 1 punto assegnato sulla base del possesso della certificazione ICDL (o ex ECDL)

All'esito di questa fase, verrà formulata una graduatoria sulla base dei requisiti richiesti, dei punteggi grezzi assegnati e della loro relativa ponderazione.

Sarà ammesso alla fase successiva di cui al punto 3), sulla base della graduatoria formulata, un numero di candidati pari a 4 volte il numero delle posizioni ricercate. Questo numero massimo potrà essere superato in caso di ex aequo.

3) Test psicoattitudinale e test di conoscenza della lingua inglese volto a verificare il possesso del Livello B1.

Supererà questa fase chi otterrà, per ciascuna delle due prove, il punteggio minimo previsto, pari al 51% (punteggio soglia).

4) Intervista strutturata online volta a verificare il possesso delle "Capacità e Attitudini Individuali" previste dalla posizione che saranno valutate su una scala da 1 a 5.

Supererà questa fase chi otterrà un punteggio medio pari ad almeno 2/5.

5) Colloquio tecnico – motivazionale valutato su una scala da 1 a 5.

Supererà questa fase chi otterrà un punteggio medio pari ad almeno 2/5.

Le informazioni sulle modalità di svolgimento delle fasi sopra elencate verranno comunicate, tramite mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato al momento della candidatura.

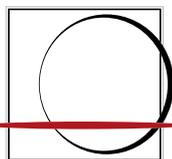
La mancata risposta entro i termini indicati verrà considerata rinuncia alla selezione.

Sulla base dei punteggi ottenuti, verrà redatta una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei in tutte le fasi dell'iter selettivo.

La suddetta graduatoria avrà validità 12 mesi, ma si ricorda che si potrà essere assunti solo fino al compimento del trentesimo anno di età.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata dall'Azienda in caso di ulteriori esigenze di personale (profilo e contratto analoghi a quelli oggetto della presente selezione) che dovessero manifestarsi nell'arco temporale di validità della predetta graduatoria, sulla base delle esigenze tecnico-organizzative aziendali relative a tutte le sedi di lavoro.

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

Modalità e Termini per la Presentazione delle Domande

La procedura di compilazione delle domande potrà essere effettuata a decorrere dalle ore 14:00 del 21/07/2020 e fino alle ore 14:00 del 05/08/2020 esclusivamente al seguente link <http://www.smartprofile.jobs/SmartProfile/gijob/login.html>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso di selezione è certificata dal rilascio di una ricevuta informatica, contenente data ed orario dell'invio della stessa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Il Poligrafico e Zecca dello Stato Italiano e la società incaricata GI GROUP SpA, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

I dati personali saranno trattati dalla società Gi Group S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.gigroup.it nella sezione Informativa Privacy.
