

Roma, 19 marzo 2019

WELFARE AZIENDALE: L'EVOLUZIONE DELLE POLITICHE DI "PEOPLE CARE" IL POLIGRAFICO SEMPRE PIU' ATTENTO ALLE ESIGENZE DEI DIPENDENTI

Il Poligrafico e Zecca dello Stato avvia il progetto **"Vivi la vita con la tua età"** rivolto ai dipendenti che si avvicinano al pensionamento. Un'iniziativa che si colloca nel quadro di un programma articolato di Welfare aziendale che prevede anche polizze di assistenza sanitaria integrativa, forme attive nei settori della previdenza, formazione, nuove forme di lavoro.

Il progetto si configura come un dispositivo psicologico-formativo che intende accompagnare i pensionandi in un percorso di sviluppo delle proprie competenze e di ricerca attiva del benessere in ogni fase della vita professionale e non.

"Il Poligrafico e Zecca dello Stato vuole dare un riconoscimento particolare agli uomini e alle donne che nel corso della loro vita professionale hanno contribuito a svolgere una attività importante per la sicurezza e la tutela di alcuni diritti fondamentali dei cittadini – **afferma l'Amministratore Delegato, Paolo Aielli**. Con questo progetto, i nostri dipendenti possono continuare a sentirsi "persone di successo" anche una volta terminato il percorso lavorativo. Per tutti noi che lavoriamo al Poligrafico – **conclude Aielli** - significa condividere, con persone che hanno dato tanto alla nostra azienda, l'impegno per continuare a migliorare alcuni aspetti rilevanti della qualità della vita attraverso la cura di se stessi".

"La Human Resources Strategy del Poligrafico agisce su quattro macro-aree – **spiega Alessandro Bernardini, Direttore del Personale, Organizzazione e Servizi Generali** - tra le quali quella riguardante il clima organizzativo è ritenuta determinante per creare un ambiente di lavoro soddisfacente, altamente produttivo e qualificante. In tali ambiti i progetti operativi che stiamo portando avanti e che si sono rivelati particolarmente efficaci – **dichiara infine Bernardini** - sono i progetti europei come il Workplace Health Promotion, i piani di mobility management e l'age management".